

Принято

Утверждено

Общим собранием работников ГБДОУ №33

Заведующий ГБДОУ № 33

Протокол № вн/о от 17.03.2020г.

_____ И. П. Паршина

Приказ № 15 а-р от 20.03.2020г.

С учетом мнения Совета родителей
(законных представителей) воспитанников
ГБДОУ

Протокол от 18.03.2020 г. № вн/о

ПОЛОЖЕНИЕ

«О поощрении обучающихся государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида № 33 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга»

Санкт - Петербург

2020 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о поощрении обучающихся за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, творческой деятельности (далее - Положение) разработано в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду компенсирующего вида № 33 Адмиралтейского района Санкт - Петербурга (далее - ГБДОУ) в соответствии:

-с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

1.2. Настоящее Положение закрепляет условия и основные виды поощрения обучающихся, включая групповые коллективы, за успехи в физкультурной, спортивной, творческой деятельности.

1.3. Данное положение разработано в целях обеспечения эмоционального благополучия и развития творческого потенциала каждой личности.

2. Условия поощрения обучающихся

2.1. Обучающиеся в ГБДОУ имеют право на поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной творческой деятельности.

2.2. Достижение успехов в какой-либо из перечисленных в п. 2.1 областей не исключает права на поощрение в иных областях.

3. Основные виды поощрений обучающихся

За призовое место, участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях каждый воспитанник в ГБДОУ может быть поощрен:

- грамотой (дипломом, сертификатом участника);
- благодарственным письмом;
- памятным призом.

4. Основания для поощрений обучающихся

4.1. Основаниями для поощрения являются: успехи учебной, физкультурной, спортивной, творческой деятельности.

4.2. Грамотой (дипломом), памятным призом обучающиеся награждаются за: -победу, достижение призового места, в мероприятиях, проводимых в ГБДОУ:

- конкурсах, физкультурных, спортивных и творческих соревнованиях и за достижение призового места или победу в региональных, межрегиональных, международных конкурсах, смотрах, физкультурных, спортивных и творческих соревнованиях и турнирах.

4.3. Благодарственным письмом (сертификатом участника), памятным призом обучающиеся награждаются за:

- за активное участие в мероприятиях, проводимых в ГБДОУ: учебную, физкультурную, спортивную, творческую деятельности.

5. Поощрение групповых коллективов обучающихся

Грамотой (дипломом), памятным призом, награждаются групповые коллективы в случае:

- демонстрации лучшего результата в соревнованиях между группами; победы команды группы в мероприятиях, организованных в ГБДОУ (учебную, физкультурную, спортивную, творческую деятельности).
- победы или призового места команды группы на муниципальных конкурсах, олимпиадах и (или) состязаниях иного уровня (муниципальных, областных, федеральных и т. п.).

6. Порядок организации поощрения обучающихся

соревнования, а также в соответствии с положением о проводимых конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и утверждаются приказом заведующего ГБДОУ.

6.2. Вручение грамоты, благодарственного письма, диплома, сертификата, Памятного приза проводится администрацией ГБДОУ в присутствии обучающихся ГБДОУ и (или) их родителей (законных представителей).

6.3. Содержание соответствующего распорядительного акта руководителя ГБДОУ о поощрении доводится до сведения воспитанников и работников ГБДОУ публично. Документ может быть опубликован на сайте ГБДОУ, в средствах массовой информации с согласия воспитанников, их родителей (законных представителей).

7. Заключительные положения.

7.1. Изменения в настоящее положение могут вноситься в соответствии с действующим законодательством и Уставом ГБДОУ.

7.2. Настоящее положение рассматривается на заседании педагогического совета, согласовывается с Советом родителей ГБДОУ и утверждается приказом заведующего ГБДОУ.

7.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.